

BAREM VARIANTA 2

Examen de promovare in grad profesional cu proba scrisa in data de 05.09.2025, ora 10:00

1. 3. Ce obligații are angajatorul pentru prevenirea și eliminarea oricărui comportament, definite drept discriminare bazată pe criteriul de sex? – 15 puncte

BAREM

BAREM CORECTARE:

- numerarea obligațiilor angajatorului (12 puncte):

- 4 obligații x 3 puncte = 12 puncte

Claritatea și structurarea răspunsului (3 puncte):

- Răspuns coerent și bine structurat. (3 puncte)

RĂSPUNS:

ARTICOLUL 8

Pentru prevenirea și eliminarea oricărui comportament, definite drept discriminare bazată pe criteriul de sex, angajatorul are următoarele obligații:

- a) să asigure egalitatea de șanse și de tratament între angajați, femei și bărbați, în cadrul relațiilor de muncă de orice fel, inclusiv prin introducerea de dispoziții pentru interzicerea discriminărilor bazate pe criteriul de sex în regulamentele de organizare și funcționare și în regulamentele interne ale unităților;
- b) să prevadă în regulamentele interne ale unităților sancțiuni disciplinare, în condițiile prevăzute de lege, pentru angajații care încalcă demnitatea personală a altor angajați prin crearea de medii degradante, de intimidare, de ostilitate, de umilire sau ofensatoare, prin acțiuni de discriminare, astfel cum sunt definite la art. 4 lit. a) -e) și la art. 11;
- c) să îi informeze permanent pe angajați, inclusiv prin afișare în locuri vizibile, asupra drepturilor pe care aceștia le au în ceea ce privește respectarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă;
- d) să informeze imediat după ce a fost sesizat autoritățile publice abilitate cu aplicarea și controlul respectării legislației privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.

2. 4. Precizați care sunt elementele obligatorii care trebuie să conțină actul administrativ de sancționare disciplinară a unui funcționar public, precum și ce document se anexează la acest act, conform articolului 532 din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ? – 15 puncte

BAREM

BAREM COMUNICARE:

Precizarea elementelor obligatorii pe care trebuie să le conțină actul administrativ de sancționare a funcționarului public (art. 532 alin. 1) - (15 puncte):

- Alin. 1 lit. a) - temeiul legal în baza căruia se aplică sancțiunea disciplinară, precum și actele doveditoare care stau la baza încadrării în textul de lege: (2 puncte);
- Alin. 1 lit. b) - numele și prenumele funcționarului public: (2 puncte);
- Alin. 1 lit. c) - denumirea funcției publice, individualizată prin categorie, clasă și, după caz, grad profesional: (2 puncte);
- Alin. 1 lit. d) - descrierea faptei care constituie abatere disciplinară: (2 puncte);
- Alin. 1 lit. e) - sancțiunea aplicată, precum și motivul pentru care a fost aplicată o altă sancțiune decât cea propusă de comisia de disciplină, dacă este cazul: (2 puncte);
- Alin. 1 lit. f) - termenul în care poate fi atacat actul administrativ, precum și instanța de contencios administrativ competentă: (2 puncte).

Precizarea documentului la se anexează la actul administrativ de sancționare (art. 532, alin. 2) - (3 puncte):

- Alin. (2) - La actul administrativ de sancționare prevăzut la alin. (1) se anexează raportul comisiei de disciplină, sub sancțiunea nulității absolute: (3 puncte).

RĂSPUNS:

ARTICOLUL 532

Actul administrativ de sancționare disciplinară

(1) Actul administrativ de sancționare a funcționarului public trebuie să conțină în mod obligatoriu următoarele elemente:

- a) temeiul legal în baza căruia se aplică sancțiunea disciplinară, precum și actele doveditoare care stau la baza încadrării în textul de lege;
- b) numele și prenumele funcționarului public;
- c) denumirea funcției publice, individualizată prin categorie, clasă și, după caz, grad profesional;
- d) descrierea faptei care constituie abatere disciplinară;
- e) sancțiunea aplicată, precum și motivul pentru care a fost aplicată o altă sancțiune decât cea propusă de comisia de disciplină, dacă este cazul;
- f) termenul în care poate fi atacat actul administrativ, precum și instanța de contencios administrativ competentă.

(2) La actul administrativ de sancționare prevăzut la alin. (1) se anexează raportul comisiei de disciplină, sub sancțiunea nulității absolute.

3. – Care sunt domeniile de aplicare a OG nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare?

BAREM

BAREM CORECTARE: $7 \times 1,43 = 10$ puncte

ART. 3. -

Dispozițiile prezentei ordonanțe se aplică tuturor persoanelor fizice sau juridice, publice sau private, precum și instituțiilor publice cu atribuții în ceea ce privește:

- a) condițiile de încadrare în muncă, criteriile și condițiile de recrutare, selectare și promovare, accesul la toate formele și nivelurile de orientare, formare și perfecționare profesională;
- b) protecția și securitatea socială;
- c) serviciile publice sau alte servicii, accesul la bunuri și facilități;
- d) sistemul educațional;
- e) asigurarea libertății de circulație;
- f) asigurarea liniștii și ordinii publice;
- g) alte domenii ale vieții sociale.

4. 3. În ce condiții încetează plata pensiei, potrivit art. 100 din Legea nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii? – 30 puncte

BAREM

BAREM CORECTARE

Condițiile de încetare a plății pensiei, potrivit art. 100 din Legea nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii (30 puncte), din care:

Articolul 100

- (1) În sistemul public de pensii, plata pensiei încetează începând cu luna următoare celei în care a intervenit una dintre următoarele cauze: (2 puncte)
- a) pensionarul a decedat; (2 puncte)
 - b) pensionarul nu mai îndeplinește condițiile legale în temeiul cărora i-a fost acordată pensia; (2 puncte)
 - c) pensionarul de invaliditate, pensionarul urmaș prevăzut la art. 74 lit. c), precum și cel prevăzut la art. 76 alin. (1) și-au redobândit capacitatea de muncă, potrivit legii; (2 puncte)
 - d) au expirat 12 luni de la data la care pensionarul de invaliditate, pensionarul urmaș prevăzut la art. 74 lit. c) sau cel prevăzut la art. 76 alin. (1) nu s-a prezentat, din motive imputabile lui, la revizuirea medicală obligatorie sau nu a prezentat la termenul de revizuire documentele medicale și rezultatul investigațiilor medicale solicitate de medicul expert al asigurărilor sociale din cadrul caselor teritoriale de pensii, după caz; (2 puncte)
 - e) au expirat 12 luni de la data la care pensionarul de invaliditate, pensionarul urmaș prevăzut la art. 74 lit. c) sau cel prevăzut la art. 76 alin. (1) nu s-a prezentat, din motive imputabile lui, la convocarea prevăzută la art. 70 alin. (2), sau a refuzat să efectueze investigațiile medicale și examinările necesare în vederea evaluării capacității de muncă, după caz; (2 puncte)
 - f) au expirat 12 luni de la data la care pensionarul de invaliditate, pensionarul urmaș prevăzut la art. 74 lit. c) sau cel prevăzut la art. 76 alin. (1) nu a mai urmat programele recuperatorii prevăzute la art. 71 alin. (1); (2 puncte)
 - g) copilul, beneficiar al unei pensii de urmaș, a împlinit vârsta de 26 de ani, cu excepția situației prevăzute la art. 74 lit. c); (2 puncte)
 - h) pensionarul urmaș a fost condamnat, printr-o hotărâre judecătorească rămasă definitivă, pentru infracțiunea de omor sau tentativă de omor, comisă asupra susținătorului; (2 puncte)
 - i) soțul supraviețuitor, beneficiar al unei pensii de urmaș, s-a recăsătorit; (2 puncte)
 - j) a expirat perioada de 6 luni de la data decesului susținătorului, prevăzută la art. 77; (2 puncte)
 - k) ultimul copil a împlinit vârsta de 7 ani, în cazul pensiei de urmaș acordată soțului supraviețuitor conform art. 78. (2 puncte)
- (2) Modificările intervenite în starea civilă a persoanei, de natură să conducă la încetarea plății pensiei, în conformitate cu prevederile alin. (1) lit. a), se comunică CNPP și celorlalte entități care gestionează sisteme de pensii neintegrate sistemului public, de către Ministerul Afacerilor Interne, prin Direcția Generală pentru Evidența Persoanelor. (3 puncte)
- (3) Instanțele judecătorești au obligația să comunice în scris informațiile de natură să conducă la încetarea plății pensiei, în termen de 10 zile de la data rămânerii definitive a hotărârii pronunțate în situația prevăzută la alin. (1) lit. h), casei teritoriale de pensii în evidențele căreia se află pensionarul condamnat. (3 puncte)

RĂSPUNS:

Articolul 100

- (1) În sistemul public de pensii, plata pensiei încetează începând cu luna următoare celei în care a intervenit una dintre următoarele cauze:
- a) pensionarul a decedat;
 - b) pensionarul nu mai îndeplinește condițiile legale în temeiul cărora i-a fost acordată pensia;
 - c) pensionarul de invaliditate, pensionarul urmaș prevăzut la art. 74 lit. c), precum și cel prevăzut la art. 76 alin. (1) și-au redobândit capacitatea de muncă, potrivit legii;
 - d) au expirat 12 luni de la data la care pensionarul de invaliditate, pensionarul urmaș prevăzut la art. 74 lit. c) sau cel prevăzut la art. 76 alin. (1) nu s-a prezentat, din motive imputabile lui, la revizuirea medicală obligatorie sau nu a prezentat la termenul de revizuire documentele medicale și rezultatul investigațiilor medicale solicitate de medicul expert al asigurărilor sociale din cadrul caselor teritoriale de pensii, după caz;
 - e) au expirat 12 luni de la data la care pensionarul de invaliditate, pensionarul urmaș prevăzut la art. 74 lit. c) sau cel prevăzut la art. 76 alin. (1) nu s-a prezentat, din motive imputabile lui, la convocarea prevăzută la art. 70 alin. (2), sau a refuzat să efectueze investigațiile medicale și examinările necesare în vederea evaluării capacității de muncă, după caz;
 - f) au expirat 12 luni de la data la care pensionarul de invaliditate, pensionarul urmaș prevăzut la art. 74 lit. c) sau cel prevăzut la art. 76 alin. (1) nu a mai urmat programele recuperatorii prevăzute la art. 71 alin. (1);
 - g) copilul, beneficiar al unei pensii de urmaș, a împlinit vârsta de 26 de ani, cu excepția situației prevăzute la art. 74 lit. c);
 - h) pensionarul urmaș a fost condamnat, printr-o hotărâre judecătorească rămasă definitivă, pentru infracțiunea de omor sau tentativă de omor, comisă asupra susținătorului;
 - i) soțul supraviețuitor, beneficiar al unei pensii de urmaș, s-a recăsătorit;
 - j) a expirat perioada de 6 luni de la data decesului susținătorului, prevăzută la art. 77;
 - k) ultimul copil a împlinit vârsta de 7 ani, în cazul pensiei de urmaș acordată soțului supraviețuitor conform art. 78.
- (2) Modificările intervenite în starea civilă a persoanei, de natură să conducă la încetarea plății pensiei, în conformitate cu prevederile alin. (1) lit. a), se comunică CNPP și celorlalte entități care gestionează sisteme de pensii neintegrate sistemului public, de către Ministerul Afacerilor Interne, prin Direcția Generală pentru Evidența Persoanelor.
- (3) Instanțele judecătorești au obligația să comunice în scris informațiile de natură să conducă la încetarea plății pensiei, în termen de 10 zile de la data rămânerii definitive a hotărârii pronunțate în situația prevăzută la alin. (1) lit. h), casei teritoriale de pensii în evidențele căreia se află pensionarul condamnat.

5. 1. Calculul pensiei anticipate.

BAREM

BAREM CORECTARE

Capacitatea de analiză și sinteză, claritatea, coerența și logica exprimării ideilor:
30 puncte

Articolul 33:

(1) Quantumul pensiei anticipate se stabilește din quantumul pensiei pentru limită de vârstă, prin aplicarea diminuării prevăzute la art. 58 alin. (3) din Legea nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii

(2) La calculul quantumului pensiei pentru limită de vârstă în vederea stabilirii quantumului pensiei anticipate se valorifică stagiul de cotizare realizat în sistemul public de pensii, inclusiv perioadele necontributive și perioadele asimilate prevăzute la art. 14 din Legea nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii, cu excepția perioadelor de asigurare voluntară prevăzute la art. 58 alin. (2) din Legea nr

COMISIE CONCURS

Presedinte - ALUNCARITE MIHAELA-VASILICA

Membru - BORTA-SANDU CORNELIA

Membru - MIDOSCHI KLAUDIA