

**Barem de corectare a lucrărilor pentru ocuparea prin concurs a funcției contractuale
de Consilier (S) debutant - perioadă determinată, din data de 18.11.2025**

1. Conform art.10 din HG. Nr.118/2012, privind Statutul Casei Naționale de Pensii Publice, consiliul de administrație al CNPP este alcătuit din președinte și 22 de membri.

Puțeti preciza, reprezentanții căror entități sunt aceștia și numărul de membri care revine fiecăreia ?

BAREM DE CORECTARE:

5 entități x1 punct = 5 puncte

5 lit. x 1 punct = 5 puncte

Art.10 (4) Membrii consiliului de administrație sunt reprezentanți ai Guvernului, ai caselor de pensii sectoriale, patronatelor, sindicatelor și pensionarilor, după cum urmează:

- a) 5 reprezentanți ai Guvernului, desemnați de ministrul muncii, familiei și protecției sociale;
 - b) 3 reprezentanți ai caselor de pensii sectoriale, desemnați de conducătorii instituțiilor publice prevăzute la art. 132 alin. (1) din Legeanr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare;
 - c) 5 reprezentanți ai patronatelor, desemnați de organizațiile patronale reprezentative la nivel național;
 - d) 5 reprezentanți ai sindicatelor, desemnați de organizațiile sindicale reprezentative la nivel național;
 - e) 4 reprezentanți ai pensionarilor, desemnați de organizațiile naționale ale pensionarilor.
2. În cazul persoanelor cu handicap prevăzute la art. 52 și în cazul persoanelor cu deficiență vizuală gravă prevăzute la art.53, se aplică prevederi specifice referitoare la stagiul de cotizare și reducerea vârstelor de pensionare . Precizați care sunt acestea.

BAREM DE CORECTARE :

3 situatii (lit. a,b,c art.52)x 5 puncte= 15 puncte

1 situație (art.53) x 5 puncte = 5 puncte

Art. 52. - (1) Persoanele care au realizat un stagiul de cotizare contributiv, în condiții de handicap, beneficiază de reducerea vârstelor standard de pensionare prevăzute în anexanr. 5, în funcție de gradul de handicap, dovedit cu certificat de încadrare în grad și tip de handicap cu valabilitate permanentă, în condițiile Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, după cum urmează:

- a) cu 15 ani, în situația asiguraților cu handicap grav, dacă au realizat, în condiții de handicap, un stagiul de cotizare contributiv de cel puțin o treime din stagiul complet de cotizare;
- b) cu 10 ani, în situația asiguraților cu handicap accentuat, dacă au realizat, în condiții de handicap, un stagiul de cotizare contributiv de cel puțin două treimi din stagiul complet de cotizare;
- c) cu 10 ani, în situația asiguraților cu handicap mediu, dacă au realizat, în condiții de handicap, stagiul complet de cotizare.

(2) La calculul stagiului de cotizare contributive prevăzut la alin. (1) nu se iau în considerare perioadele de asigurare voluntară în baza unui contract de asigurare.

Art. 53. - Persoanele cu deficiență vizuală gravă beneficiază de pensie pentru limită de vârstă, indiferent de vârstă, dacă au realizat în aceste condiții un stagiul de cotizare contributiv de cel puțin o treime din stagiul complet de cotizare.

3. În sistemul public de pensii, pensiile se cuvin de la data îndeplinirii condițiilor prevăzute de prezenta lege, în funcție de categoria de pensie solicitată.

În funcție de elementele specifice fiecărei categorii de pensie, pensiile se acordă și de la o altă dată. Vă rugăm să enumerați punctual, cele 5 situații în care pensile se acordă de la o altă dată decât data îndeplinirii condițiilor prevăzute la art. 90 alin.(1) din Legea nr.360/2023

BAREM DE CORECTARE:

5situatii (lit. a - e art.90 alin.(4)) x 4puncte = 20puncte

Art.90 alin (4) În funcție de elementele specifice fiecărei categorii de pensie, pensiile se acordă și de la o altă dată, după cum urmează:

a) de la data încetării plății indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă sau, după caz, de la data încetării calității de asigurat, cu excepția persoanelor asigurate pe bază de contract de asigurare socială, dacă cererea a fost înregistrată în termen de 30 de zile de la data emiterii deciziei medicale asupra capacității de muncă, în situația pensiei de invaliditate acordate persoanei care, la data emiterii deciziei medicale, are calitatea de asigurat;

b) de la data emiterii deciziei medicale, dacă cererea a fost înregistrată în termen de 30 de zile de la data emiterii deciziei medicale asupra capacității de muncă, în situația pensiei de invaliditate acordate persoanei care, la data emiterii deciziei medicale, nu are calitatea de asigurat;

c) din prima zi a lunii următoare celei în care a avut loc decesul, dacă cererea a fost depusă în termen de 30 de zile de la data decesului, în situația pensiei de urmaș acordate persoanei al cărei susținător era pensionar, la data decesului;

d) de la data decesului, dacă cererea a fost înregistrată în termen de 30 de zile de la această dată, în situația pensiei de urmaș acordate persoanei al cărei susținător nu era pensionar, la data decesului;

e) de la data îndeplinirii condițiilor de pensionare, dacă cererea a fost înregistrată în termen de 30 de zile de la această dată, în situația pensiei de urmaș acordate persoanei care îndeplinește, ulterior decesului susținătorului, condițiile prevăzute de lege, referitoare la vârsta standard de pensionare.

4. Stagiul minim de cotizare contributiv prevăzut la art.14 din HG. nr. 181/2024; faceți o scurtă prezentare a acestuia (definiție, ce cuprinde, evoluție)

BAREM DE CORECTARE :

6alin. x 5 puncte = 30 puncte

Art. 14. - (1) Stagiul minim de cotizare contributiv prevăzut la art. 47 alin. (2) din lege reprezintă perioada minimă de timp prevăzută de lege în care asigurații au realizat stagiul de cotizare contributiv pentru a beneficia de pensie pentru limită de vârstă.

(2) Stagiul minim de cotizare contributiv și stagiul complet de cotizare contributiv, prevăzute de lege, cuprind și perioada prevăzută la art. 14 alin. (1) lit. e) din lege.

Legea nr.360/2023, Art.14 alin.(1) lit. e) a beneficiat, începând cu data de 1 ianuarie 2006, de concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani sau, în cazul copilului cu handicap, de până la 3 ani, respectiv 7 ani.

(3) Începând cu data finalizării eşalonării prevăzute în anexa nr. 5 la lege, stagiul minim de cotizare contributiv, stagiul complet de cotizare contributiv și vârsta standard de pensionare, prevăzute de lege, se majorează în funcție de evoluția speranței de viață din România.

(4) Majorarea prevăzută la alin. (3) referitoare la modificarea/creșterea stagiului minim de cotizare contributiv, a stagiului complet de cotizare contributiv și a vârstei standard de pensionare se va realiza, la un interval de maximum 3 ani, cu data finalizării eşalonării.

(5) Însuția în care se constată o evoluție pozitivă a speranței de viață, Consiliul fiscal care monitorizează parametrii menționați la alin. (3), în baza unui raport, sesizează Guvernul în vederea modificării cadrului legal. În situația în care se constată o evoluție negativă a speranței de viață, parametrii menționați la alin. (3) își păstrează valorile prevăzute de lege.

(6) În situația în care evoluția pozitivă a speranței de viață menționată la alin. (5) este mai mică de o lună, parametrii menționați la alin. (3) își păstrează valorile prevăzute de lege.

(7) Începând cu data intrării în vigoare a legii, Consiliul fiscal întocmește un raport la fiecare 3 ani, după publicarea proiecțiilor Ageing Working Group, denumit în continuare AWG, prin care verifică și confirmă dacă există o evoluție a speranței de viață care să determine creșterea stagiului minim de cotizare contributiv, stagiului complet de cotizare contributiv și a vârstei standard de pensionare. În situația în care sunt identificate creșteri, Guvernul este obligat să ajusteze acești indicatori, în baza unui act normativ.

5. Enumerați cerințele specifice necesare întocmirii contractului individual de munca așa cum sunt enumerate la art.542 din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul Administrativ - TITLUL III – Personalul contractual din autoritățile și instituțiile publice;

BAREM DE CORECTARE :

8 lit. x 1 punct = 8 puncte

2 puncte pentru coerența, claritatea și logica ideilor exprimate în scris

ARTICOLUL 542 Contractul individual de muncă

(1) Contractul individual de muncă se încheie între persoana care îndeplinește condițiile pentru a fi angajată pe o funcție contractuală și autoritatea sau instituția publică, prin reprezentantul său legal, în condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, cu respectarea următoarelor cerințe specifice:

a) persoana să aibă cetățenie română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;

- b) persoana să cunoască limba română, scris și vorbit;
- c) persoana să aibă capacitate deplină de exercițiu;
- d) persoana să îndeplinească condițiile de studii necesare ocupării postului;
- e) persoana să îndeplinească condițiile de vechime, respectiv de experiență necesare ocupării postului, după caz;
- f) persoana să nu fi fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) persoana nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) contractual să nu conțină clauze de confidențialitate sau, după caz, clauze de neconcurență.

6. Vă rugăm să enumerați 10 drepturi de care beneficiază salariațul angajat în baza unui contract individual de muncă, încheiat conform Codului Muncii

BAREM DE CORECTARE :

10 lit. x 1 punct = 10 puncte

Art. 39. - (1) Salariatul are, în principal, următoarele drepturi:

- a) dreptul la salarizare pentru munca depusă;
- b) dreptul la repaus zilnic și săptămânal;
- c) dreptul la concediu de odihnă anual;
- d) dreptul la egalitate de șanse și de tratament;
- e) dreptul la demnitate în muncă;
- f) dreptul la securitate și sănătate în muncă;
- g) dreptul la acces la formarea profesională;
- h) dreptul la informare și consultare;
- i) dreptul de a lua parte la determinarea și ameliorarea condițiilor de muncă și a mediului de muncă;
- j) dreptul la protecție în caz de concediere;
- k) dreptul la negociere colectivă și individuală;
- l) dreptul de a participa la acțiuni colective;
- m) dreptul de a constitui sau de a adera la un sindicat;
- m¹) dreptul de a solicita trecerea pe un post vacant care îi asigură condiții de muncă mai favorabile dacă și-a încheiat perioada de probă și are o vechime de cel puțin 6 luni la același angajator;
- n) alte drepturi prevăzute de lege sau de contractele colective de muncă aplicabile.